

STAFFLOGIC KASUTUSTINGIMUSED

1. Mõisted

| | |
|--------------------------|---|
| Kasutaja | füüsiline isik, kes kasutab Stafflogic'ut Kliendi nimel ja volitusel |
| Kasutajakonto | Kliendikontoga seotud Kasutaja profiil Stafflogic'u kasutamiseks, mida kasutatakse Kasutaja tuvastamiseks, personaalseks ligipääsuks Teenustele ning seadistuste muutmiseks ja salvestamiseks |
| Kasutustingimused | käesolevad Stafflogic'u kasutamise tüüptingimused |
| Kliendikonto | ühe konkreetse Kliendiga seotud profiil, mida kasutatakse Kliendi tuvastamiseks, Kliendiga seotud Kasutajate ligipääsuks Teenustele ning seadistuste muutmiseks ja salvestamiseks |
| Klient | kutse- või majandustegevuses tegutsev isik, kes on sõlminud Nortaliiga Lepingu |
| Leping | kokkulepe Stafflogic'u kasutamiseks |
| Nortal | Nortal AS (äriregistri kood: 10391131) |
| Pool(ed) | ainsuses sõltuvalt kontekstist kas Nortal või Klient, mitmuses mõlemad |
| Sisu | Kasutajate poolt lisatud andmed, teosed ning muud materjalid (video, foto, pilt, skeem, tekst jms) |
| Stafflogic | Kliendiliides, Veebisait ja Teenused kogumis |
| Kliendiliides | Veebisaidi vahendusel allalaetav arvutiprogramm, mille kaudu saab kasutada Teenuseid |
| Teenus | Veebisaidi või Kliendiliidese kaudu või Lepingu alusel muul moel Nortali poolt Kasutajatele pakutavad mis tahes teenused |
| Veebisait | kõikide domeeni www.stafflogic.ee kaudu kättesaadavate veebidokumentide (sealhulgas piltide, videode, php- ja html-failide) kogum |

2. Üldpõhimõtted

- 2.1. Stafflogic on majandus- ja kutsetegevuses tegutsevatele isikutele suunatud integreeritud tarkvaralahendus tööaja planeerimiseks ja arvestamiseks.
- 2.2. Stafflogic kajastab tööõiguse alastest regulatsioonidest tulenevaid peamisi üldisi nõudeid tööajaga seotud küsimuste korraldamiseks, kuid ei pruugi tagada kõikide eriregulatsioonides kehtestatud nõuete täitmist. Klient ja Kasutajad peavad ise veenduma, et Stafflogic toimiks kooskõlas nende vajadustega ja kehtivatest seadustest, eelkõige tööõiguse alastest regulatsioonidest tulenevate nõuetega.
- 2.3. Stafflogic'u täisfunktsionaalsuse kasutamiseks peab Klient looma Kliendikonto ning paigaldama Kliendiliidese oma Kasutajate arvutitesse. See ei ole vajalik, kui kasutamine piirdub Veebisaidi sirvimisega.
- 2.4. Stafflogic'ut võib kasutada üksnes selles ulatuses, otstarbel ja eesmärkidel, mille jaoks Stafflogic'u funktsionaalsus on loodud ning Klientidele ja Kasutajatele kättesaadavaks tehtud. Kasutamine peab toimuma kooskõlas Kasutustingimuste, Stafflogic tugikeskkonnas kättesaadavate nõuannete ja juhiste ning hea tava ja õigusaktidega.
- 2.5. Klient ega Kasutaja ei või: (1) kasutada Stafflogic'ut õigusrikkumiste toimepanemiseks ega õigusrikkumisele üleskutsumiseks; (2) kasutada Stafflogic'ut ulatuses, mille suhtes kehtestatud Kasutustingimustega ta nõus ei ole; (3) saata Stafflogic'u kaudu teistele Kasutajatele reklaamkirju, masspostitusi ja muud Sisu, mis on vastuolus Kasutustingimustes kehtestatud nõuetega; (4) kasutada Stafflogic'ut mis tahes muul ebaseaduslikul viisil.
- 2.6. Nortali on õigus igal ajal sõltumata põhjusest (1) muuta ja uuendada Stafflogic'u tehnilist ülesehitust ja funktsionaalsust; (2) peatada või lõpetada Stafflogic'u pakkumine ja sulgeda selle mis tahes osa; (3) kehtestada Stafflogic'u teatud osade või funktsionaalsuse kasutamiseks piiranguid (näiteks Teenuste kasutamiseks vajalik andmemaht, Sisu üleslaadimise kiirus, talletatava Sisu maht jne); (4) keelduda Stafflogic'ule ligipääsu andmisest või pakkumisest mis tahes Kasutajale. Nortal teavitab Klienti ja Kasutajaid olulisematest muudatustest ette mõistliku aja jooksul enne nende jõustumist.

3. Kasutustingimused

- 3.1. Kasutustingimused on Lepingu lahutamatuks osaks. Nortal võib iga Teenuse kohta kehtestada eraldi lisatingimusi (näiteks hinnapaketid ja kasutusjuhendid), mis loetakse Kasutustingimuste lahutamatuks osaks. Klient ja Nortal võivad kokku leppida Kasutustingimustest erinevates või neid täiendavates Lepingu tingimustes.
- 3.2. Kui Kasutaja ei nõustu Kasutustingimuste või nende muudatustega, ei ole tal õigust Stafflogic'ut kasutada ning ta peab selle koheselt lõpetama.
- 3.3. Nortalil on õigus igal ajal ühepoolset muuta Kasutustingimusi, avaldades Veebisaidil vastavalt Kasutustingimuste uue redaktsiooni koos muudatustega. Nortal võib Kasutustingimusi muuta järgmistel juhtudel: (1) muudatus kehtivas seadusandluses või selle tõlgendamises; (2) Kasutustingimuste muutmiseks kohustav kohtulahend, haldusakt või õigusakt; (3) senise Teenuse muutumine, pakkumise lõpetamine või uue Teenuse kasutuselevõtmine; (4) olulised muudatused Stafflogic'u tehnilises ülesehituses või funktsionaalsuses; (4) Klientide ja Kasutajate ettepanekud ja kaebused; (5) vajadus andmekaitse või muude turvameetmete tõhustamiseks; (6) muudatused Nortali ärimudelid, töökorralduses, volitustes; (7) tehnoloogilised arengud, mis võimaldavad parandada Stafflogic'u kasutajamugavust, kvaliteeti ja turvalisust; (8) muud ettenähtamatud juhud, kus Kasutustingimuste muutmine on mõistlikult põhjendatud.
- 3.4. Nortal teavitab Kliente Kasutustingimuste muudatustest Veebisaidil ja eraldi teatega Kliendi kontaktandmete kaudu vähemalt 14 päeva enne nende jõustumist. Kui Klient ei nõustu nimetatud muudatustega, on tal õigus Leping lõpetada muudatuste jõustumisele eelneva 14 päeva jooksul. Kui Klient jätkab Stafflogic'u kasutamist pärast nimetatud 14-päevase tähtaja möödumist, siis loetakse, et ta on Kasutustingimuste muudatustega nõustunud.

4. Lepingu sõlmimine

- 4.1. Klient peab enne Lepingu sõlmimist Kasutustingimustega põhjalikult tutvuma ja andma Nortali nõudmisel kinnituse, et ta on seda teinud. Klient peab tagama, et ka tema Kasutajad on Kasutustingimustega põhjalikult tutvunud.
- 4.2. Lepingu sõlmimisel Klient või tema esindaja kinnitab, et: (1) kõik tema esitatud andmed ja antud kinnitused on täpsed, õiged, täielikud ja asjakohased; (2) ta on täielikult teovõimeline füüsiline isik (vähemalt 18-aastane) või tal on seadusliku esindaja nõusolek Lepingu sõlmimiseks ja Stafflogic'u kasutamiseks; (3) tal on kõik õigused ja volitused Kliendi nimel Lepingu sõlmimiseks ja Stafflogic'u kasutamiseks. Eelnimetatud kinnituste õigsust eeldatakse ja Nortal ei ole kohustatud neid kontrollima.
- 4.3. Lepingu sõlmimiseks loetakse hetke, mil Kasutaja asub Kliendi nimel Stafflogic'ut kasutama, näiteks kui Kasutaja saabub Veebisaidi leheküljele või logib esmakordselt Kliendiliidese kaudu oma kontole.
- 4.4. Nortalil on õigus keelduda Lepingu sõlmimisest ükskõik millise isikuga, isegi kui see isik on nõustunud Kasutustingimustega.

5. Kliendikonto ja Kasutajakonto

- 5.1. Stafflogic'u põhifunktsionaalsuse kasutamiseks on vajalik Kliendikonto ja Kasutajakontode olemasolu. Igal kutse- või majandustegevuses tegutseval isikul on õigus omada vaid üht Kliendikontot. Kui füüsiline isik on seotud mitme Kliendiga, siis iga Kliendikonto all luuakse sellele füüsilisele isikule eraldi Kasutajakonto.
- 5.2. Kasutajakontosid haldab Klient, s.t Kliendil on igal ajal oma äranägemisel õigus luua, muuta ja kustutada Kasutajakontosid, sh uuendada Kasutajakonto parooli ja andmeid Kasutaja kohta.
- 5.3. Oma konto kaudu igakordsel sisselogimisel Stafflogic'usse Kasutaja kinnitab, et (1) kõik tema esitatud andmed ja antud kinnitused on täpsed, õiged, täielikud ja asjakohased; (2) ta on täielikult teovõimeline füüsiline isik (vähemalt 18-aastane) või tal on seadusliku esindaja nõusolek Stafflogic'u kasutamiseks; (3) tal on kõik õigused ja volitused Kliendi nimel Stafflogic'u kasutamiseks. Eelnimetatud kinnituste õigsust eeldatakse ja Nortal ei ole kohustatud neid kontrollima.

- 5.4. Konto loomisel antakse Kliendile ja Kasutajale vastavalt tema konto tunnus ja parool, mille abil on võimalik Stafflogic'usse sisse logida. Klient ja Kasutajad kohustuvad hoidma oma tunnus ja parooli salajas ning sellisel viisil, et need ei satuks kolmandate isikute kätte.
- 5.5. Klient või Kasutaja peab koheselt Nortali teavitama (1) oma konto kuritarvitamisest; (2) oma parooli kadumisest või sattumisest kolmandate isikute valdusesse; (3) oma ametikoha muutumisest või töölt lahkumisest või muust põhjusest, miks Kasutajal ei ole enam õigust Kliendi nimel Stafflogic'ut kasutada. Sellisel juhul võtab Nortal kõik mõistlikud meetmed selleks, et parool uuendada, kontot kaitsta või see kustutada.
- 5.6. Kliendikonto ja Kasutajakonto kehtivad tähtajatult kuni kustutamiseni või Lepingu lõpetamiseni. Kui Klient on palunud Nortali Kliendikonto ja/või sellega seotud Kasutajakonto kustutada, käsitleb Nortal seda Lepingu või selle osalise lõpetamisena Kliendi poolt.

6. Tasumine

- 6.1. Nortali õigus kehtestada Stafflogic'u kasutamiseks tasusid, avaldades Veebisaidil vastavad hinnapaketid. Klient peab Stafflogic'u kasutamiseks valima nende seast endale sobiva tasulise hinnapaketi.
- 6.2. Enne tasulise hinnapaketi valimist on esmakordsel Kliendil võimalik proovida Stafflogic'u standardlahendust 30 päeva jooksul tasuta. Prooviperioodi eest Nortal Kliendile arvet ei esita. Küll aga väljastab Nortal Kliendile arve prooviperioodile järgneva perioodi eest hiljemalt 7 päeva enne prooviperioodi lõppemist. Kui Klient soovib pärast prooviperioodi lõppemist Stafflogic'u kasutamist jätkata tasulise hinnapaketi alusel, siis peab ta endale sobiva tasulise hinnapaketi välja valima ja tasuma selle alusel ettemaksu järgmise perioodi eest hiljemalt prooviperioodi lõpuks. Kui Klient seda teinud ei ole, siis prooviperioodi lõppemisel on Nortali õigus koheselt sulgeda Kliendikonto ja Kasutajakontod koos kogu sinna lisatud Sisuga ja lõpetada Leping automaatselt.
- 6.3. Kui Klient soovib standardlahenduse asemel kasutada laiendatud lahendust või tema jaoks kohandatud erilahendust, siis peab ta vastavast soovist Nortali teavitama e-maili teel aadressil stafflogic@stafflogic.eu.
- 6.4. Hinnapaketi alusel tasumine toimub perioodilise ettemaksu põhimõttel, s.t Klient tasub Stafflogic'u kasutamise eest iga järgmise perioodi eest ette. Kui ei ole kokku lepitud teisiti, siis ühe perioodi pikkus on 30 kalendripäeva.
- 6.5. Tasutud ettemaksu ei tagastata, sealhulgas kui: (1) Klient ei ole ettemakstud perioodi jooksul Stafflogic'ut kasutanud või on teinud seda ainult osaliselt; (2) Klient vahetab Stafflogic'u hinnapaketti; (3) Klient lõpetab Lepingu ühepoolset kooskõlas Kasutustingimustega või seaduse alusel, ilma et Nortal oleks Lepingut rikkunud; (2) Nortal lõpetab Lepingu ühepoolset kooskõlas Kasutustingimustega või seaduse alusel.

7. Sisu

- 7.1. Nortal pakub Stafflogic'u vahendusel Kliendile Sisu hoidmise ja haldamise Teenust. Sisu hoitakse Nortali poolt hallatavas serveris. Lepingu sõlmimisel annab Klient nõusoleku, et ta on nõus Sisu hoidmise ja säilitamisega Nortali poolt hallatavas serveris.
- 7.2. Nortal võtab tarvitusele vajalikud turvameetmed, et kaitsta Sisu kõrvaliste isikute ja pahavara eest ning tagada Sisu säilimine kogu Lepingu kehtivuse ajal. Kliendid ei pääse ligi üksteise Sisule, s.t iga Kliendi Sisu on eraldatud teiste Klientide Sisust. Kasutajad saavad ligi üksnes sellele Sisule, mille jaoks Klient on neile määranud Stafflogic'us vastavad juurdepääsuõigused.
- 7.3. Kui Kasutaja lisab Stafflogic'usse Sisu, siis peab ta tagama, et see oleks täpne, õige, täielik ja asjakohane ning kooskõlas Lepingu, Kasutustingimuste, hea tava ja õigusaktidega.
- 7.4. Kasutaja ei tohi lisada Stafflogic'usse Sisu, mis sisaldab viiruseid või muid arvutiprogramme ja faile, mis kahjustavad või mõnel muul viisil häirivad Stafflogic'u tavapärasest tööd või mis salvestuvad Nortali või Kasutaja arvutitesse ning häirivad või kahjustavad nende tavapärasest funktsioneerimist.
- 7.5. Stafflogic'u kasutamisel kohustuvad Klient ja Kasutaja järgima kõiki Eesti Vabariigis kehtivaid õigusakte. See tähendab muuhulgas, et Kasutaja ei või lisada Stafflogic'usse Sisu, mille lisamiseks tal puudub asjakohase isiku luba.

8. Intellektuaalne omand

- 8.1. Stafflogic, selle mis tahes osad ja elemendid on kaitstud intellektuaalse omandi õigustega, mis kuuluvad Nortali, tema töötajatele või Nortali koostööpartneritele.
- 8.2. Lepingu sõlmimisel lubab Nortali Kliendil ja Kasutajatel kasutada Stafflogic'u funktsionaalsust oma sisemisteks vajadusteks kooskõlas Kasutustingimustega tavalisel otstarbel, milleks Stafflogic on mõeldud. Nortali ei anna Kliendile ega Kasutajale mis tahes muid litsentse ega õigusi ning Kliendil ega Kasutajal ei teki Stafflogic'ule intellektuaalse omandi õigusi ainuüksi tulenevalt Stafflogic'u kasutamisest.
- 8.3. Kasutaja ega Klient ei või Stafflogic'ut kopeerida, paljundada, levitada, töödelda, luua Stafflogic'ust tuletatud teoseid ega muul moel kasutada Stafflogic'u suhtes tekkinud intellektuaalse omandi õigusi ega anda nende suhtes all-litsentse. Keelatud on Stafflogic'ut või selle mis tahes osi ilma Nortali loata tasu eest müüa, rentida, litsentsida, liidestada Kliendi või kolmandate isikute süsteemidega või kasutada neid mis tahes programmide abil, mis koormavad või segavad Stafflogic'u tööd või mis moonutavad Sisu.

9. Andmete kaitse

- 9.1. Nortali kogub, töötleb ja säilitab Kliendi ja Kasutajate kohta järgmisi andmeid, millest osa võimaldavad Klienti või Kasutajaid tuvastada:
- (a) Kliendiks registreerumisel Kliendi esindaja nimi, Kliendi tunnus, meiliaadress, telefon;
 - (b) Kasutajaks registreerumisel Kasutaja nimi ja meiliaadress;
 - (c) arve väljastamisel Kliendi nimi, aadress ja muud andmed raamatupidamisest tulenevate nõuete täitmiseks;
 - (d) Veebisaidi külastamisel Kasutaja arvuti IP-aadress;
 - (e) Kliendi- või Kasutajakontole sisse- ja väljalogimise ajahetk;
 - (f) muudatused Kliendi- või Kasutajakonto andmetes, eelistustes ja salasõnas.
- 9.2. Isikuandmeid töödeldakse kooskõlas isikuandmete kaitse seadusega, kuid andmeid kooskõlas Kasutustingimuste ja muude õigusaktidega.
- 9.3. Andmeid, sealhulgas isikuandmeid töödeldakse Kliendi või Kasutaja tuvastamiseks, talle Teenuste osutamiseks ja info edastamiseks Lepingus kokkulepitud või Kasutustingimustes või õigusaktides kehtestatud juhtudel.
- 9.4. Kui Kasutaja lisab Stafflogic'usse Sisu, mis sisaldab isikuandmeid, sh delikaatseid isikuandmeid, siis käsitleb Nortali selle Kasutajaga seotud Klienti isikuandmete vastutava töötajana, kes peab tagama, et neid andmeid töödeldakse kooskõlas isikuandmete kaitse seadusega.
- 9.5. Nortali ei edasta andmeid kolmandatele isikutele, välja arvatud:
- (a) oma volitatud töötajatele, kellele andmete edastamiseks on Klient või Kasutaja andnud eelnevalt selgesõnalise nõusoleku;
 - (b) seaduses ettenähtud juhtudel, näiteks õiguskaitseorganitele.
- 9.6. Nortali võib kasutada ja edastada oma lepingupartneritele anonüümseks muudetud andmeid Kasutajate käitumise ja eelistuste kohta turu-uuringu tegemise ja tarbijaharjumuste uurimise eesmärgil.
- 9.7. **Kliendikonto ja Kasutajakonto loomisel annavad Klient ja Kasutaja vastavalt nõusoleku, et Nortali võib:**
- (a) **saata tema meiliaadressile infot Stafflogic'u kohta;**
 - (b) **töödelda Kliendi ja Kasutaja andmeid Stafflogic'u pideva parendamise ja personaliseerimise eesmärgil;**
 - (c) **muuta andmed enne nende töötlemist anonüümseks, nii et nende alusel ei ole võimalik tuvastada Kliendi ega Kasutaja isikut, ja töödelda või edastada neid töötlemiseks anonümiseeritud kujul oma lepingupartneritele muudel eesmärkidel.**
- 9.8. Kliendil ja Kasutajal on õigus nõuda, et:
- (a) Nortali teeks talle teatavaks tema kohta käivate isikuandmete koosseisu ja allikad, nende töötlemise eesmärgid ning kolmandad isikud, kellele tema isikuandmeid on edastatud ja lubatud edastada;
 - (b) nõuda Nortalt ebaõigete isikuandmete parandamist;

- (c) nõuda Nortali isikuandmete töötlemise lõpetamist, isikuandmetele neile juurdepääsu võimaldamise lõpetamist ning kogutud isikuandmete kustutamist või sulgemist;
 - (d) oma õiguste rikkumisel nõuda kahju hüvitamist ja pöörduda Andmekaitse Inspektsiooni või kohtu poole, kui seaduses ei ole sätestatud teistsugust vaidlustamise korda.
- 9.9.** Kui Klient või Kasutaja on rakendanud Nortali suhtes punktis 9.8(c)9.1(c) nimetatud õigust ja ilma selliste andmeteta ei ole võimalik Kasutajale Teenuseid osutada, siis loetakse, et Kasutaja on selle nõude esitamisega ühtlasi esitanud Lepingu ühepoolse lõpetamise avalduse. Sellisel juhul on Nortali õigus lõpetada Kasutajale vastavate Teenuste osutamine.
- 9.10.** Kliendil ja Kasutajal on igal ajal juurdepääs oma andmetele oma konto kaudu. Isikuandmete ja muude andmetega seonduvate õiguste kasutamiseks, täiendavate selgituste saamiseks ja Nortali kaebuste esitamiseks tuleb pöörduda Nortali poole Stafflogic'u tugikeskkonnas esitatud kontaktandmete kaudu.

10. Tugi-, hooldus- ja arendusteenused

- 10.1.** Nortali pakub Stafflogic'u kasutamiseks mitmesuguseid abimaterjale, mis on kättesaadavad Kliendiliidese kaudu. Probleemide, küsimuste ja ettepanekute korral on Kliendil ja Kasutajatel võimalik Nortaliiga ühendust võtta Kliendiliidese toodud kontaktide kaudu.
- 10.2.** Kui Klient kasutab Stafflogic'ut tasulise hinnapaketi alusel, siis tagab Nortali Kliendile ka kõik versiooniuuendused ja parandused Stafflogic'u tehnilises lahenduses, sh tarkvaras ja andmebaasides.
- 10.3.** Nortali võib sulgeda ligipääsu Stafflogic'ule omal äranägemisel korraliste hooldus- ja/või arendustööde teostamiseks, teatades sellest Kliendile ette vähemalt 1 päeva. Selleks, et võimalikult vähe häirida Stafflogic'u kasutamist, teostab Nortali korralisi hooldus- ja/või arendustöid tööpäeviti vahemikus kl 18.00-07.00 või nädalavahetustel.
- 10.4.** Kui Stafflogic'us esineb vigu või mis tahes muid funktsionaalsushäireid, mille tulemusel Stafflogic'u kasutamine on takistatud, siis teeb Nortali kõik mõistlikult võimaliku, et need häired kõrvaldada esimesel võimalusel.

11. Lepingu lõppemine

- 11.1.** Kliendil on õigus igal ajal Lepingu ühepoolset lõpetada, jättes tasumata ettemaksu Stafflogic'u kasutamise eest järgmise perioodi eest. Sellisel juhul loetakse Lepingu lõppenuks alates järgmise perioodi saabumisest.
- 11.2.** Nortaliil on õigus Lepingu ühepoolset lõpetada, kui Nortali lõpetab Stafflogic'u pakkumise, teatades sellest Kliendile ette vähemalt kaks kuud.
- 11.3.** Kummalgi Poolsel on õigus Lepingu lõpetada ilma ette teatamata, kui teine Pool rikub lepingut ega ole seda rikkumist kõrvaldanud talle antud täiendava mõistliku tähtaja jooksul.
- 11.4.** Lepingu lõppemisel on Klient kohustatud kustutama Kliendiliidese oma Kasutajate arvutitest.
- 11.5.** Lepingu lõppemisel sulgeb Nortali vastavad kontod ning kustutab nendel asuva Sisu esimesel võimalusel pärast kahe kuu möödumist, kuid mitte hiljem kui pärast ühe aasta möödumist Lepingu lõppemisest.

12. Nortali õiguskaitsevahendid

- 12.1.** Nortaliil ei ole kohustust kontrollida Kasutajate poolt Stafflogic'usse lisatud Sisu ja Kasutaja toiminguid Stafflogic'us. Samuti ei ole Nortali kohustatud jälgima Kasutajate tegevust ega teavet või Sisu, mida nad Stafflogic'usse lisavad või selle kaudu edastavad, vahemällu salvestavad või talletavad. Samas on Nortaliil infoühiskonna teenuse seadusest tulenev kohustus teavitada pädevaid järelevalveasutusi võimalikust ebaseaduslikust tegevusest või pakutavast teabest ning identifitseerida neid Kliente ja Kasutajaid, kellele ta osutab andmete talletamise teenust.
- 12.2.** Kui Klient või Kasutaja rikub Lepingu, Kasutustingimusi, häid tavasid või õigusakte, on Nortaliil õigus:
- (a) kõrvaldada rikkumine või nõuda rikkumise lõpetamist ja käitumise või Sisu kooskõlla viimist Lepingu, Kasutustingimuste, hea tava või õigusaktidega;
 - (b) tõkestada Kliendi või Kasutaja juurdepääsu Stafflogic'ule või selle mis tahes osale, sh ajutiselt sulgeda Kliendikonto või Kasutajakonto;
 - (c) Lepingu lõpetada ilma ette teatamata.

13. Vastutuse piirang

13.1. Nortal pakub Stafflogic'ut „nii nagu on“ põhimõttel. Nortal ei anna Kliendile lisaks Kasutustingimustes sõnaselgelt kirjeldatule mingeid täiendavaid lubadusi. Näiteks ei anna Nortal lubadusi ega võta kohustusi Stafflogic'u kaudu kättesaadavate konkreetsete funktsioonide, tööõiguse alaste õigusaktidele vastavuse, kindlaks eesmärgiks kasutamiskõlblikkuse, töökindluse, saadavaloleku ega Kliendi vajadustele vastavuse kohta.

13.2. Kui see on kohalduva õiguse alusel lubatud, siis Nortal ei vastuta Kliendile või Kasutajale tekitatud saamata jäänud tulu, puhtmajandusliku kahju ega mittevaralise kahju eest, samuti muude kaudsete, erilaadsete, tegevuse tulemusest johtuvate, hoiatava või karistava iseloomuga kahjude eest. Samuti ei vastuta Nortal kahju ja muude tagajärgede eest, mis on tekkinud järgmistel põhjustel:

- (d) Veebisait ei toimi mõnes veebisirvijas;
- (e) Kliendi ja Kasutaja või Klientide või Kasutajate vahel tekkinud vaidluste eest;
- (f) Kliendi või Kasutaja poolt Stafflogic'usse Sisu lisamine, mis ei ole või mida ei kasutata kooskõlas Lepinguga, Kasutustingimustega, hea tava või õigusaktidega;
- (g) Klienti või Kasutaja poolt Stafflogic'usse lisatud delikaatsete isikuandmete töötlemine vastuolus isikuandmete kaitse seadusega;
- (h) Kliendi poolt Kasutajakontode haldamine, sh Kliendikonto või Kasutajakonto kaudu toimepandud õigusrikkumised või Kasutustingimuste rikkumised, sõltumata sellest, kas tegemist oli Kliendikonto või Kasutajakonto kasutamiseks volitatud isikuga;
- (i) tööõiguse alases regulatsioonis toimunud muudatused, nende mõjud Klientide või Kasutajate äritegevusele ja töösuhetele ning vastavate seadusmuudatuste kajastamine Stafflogic'us;
- (j) vääramatu jõud ja muud Nortalist mitteolenevad vead või häired, mis takistavad Kliendil või Kasutajatel Stafflogic'u kasutamist (näiteks katkestused internetiühenduses jne);
- (k) Kliendi või Kasutaja seadmetes esinevad vead, kahjustused või Stafflogic'u kasutamiseks sobimatud seadistused;
- (l) korraliste hooldus- ja/või arendustööde tõttu Stafflogic'u kasutamisel tekkinud viivitused, katkestused või tõrked;
- (m) Andmete töötlemine kolmandate isikute poolt, kellele Nortal on need edastanud Kliendi või Kasutaja nõusolekul;
- (n) kui Nortal saab teada Stafflogic'u vahendusel toime pandud või kehtivalt õigusrikkumisest, kõrvaldab selle või tõkestab sellele juurdepääsu või võtab aktiivselt tarvitusele muud meetmed õigusrikkumise lõpetamiseks või tagajärgede kõrvaldamiseks;
- (o) Kliendikonto või Kasutajakonto parooli kadumine või volitamata kolmandate isikute kätte sattumine või kolmandate isikute poolt kasutamine.

14. Lõppsätted

14.1. Lepingule kohaldatakse Eesti Vabariigi õigusakte.

14.2. Kui Kliendi ja Nortali vahel tekib Lepinguga seoses vaidlus, siis püütakse see lahendada esmalt läbirääkimiste teel, selle ebaõnnestumisel Harju Maakohtus.